



## INDUSTRY 4.0

Strategic employee involvement in digital transformation of oil, gas and coal mining and supply companies

pl | de | bg | sr | mk | pt | es | ro | sk



Co-funded by  
the European Union

## INDUSTRY 4.0

Strategic employee involvement  
in digital transformation  
of oil, gas and coal mining  
and supply companies

### WNIOSKODAWCA

- Ogólnopolski Związek Zawodowy Górnictwa Naftowego I Gazownictwa (OZZGNIG)  
POLSKA

### WSPÓŁWNIOSKODAWCY

- Bildungswerk Der Sachsischen Wirtschaft Ggmbh (BSW)  
NIEMCY
- Fundacja Instytut Spraw Publicznych (ISP)  
POLSKA
- Federation Of Independent Miners Trade Unions Sdruzhenie (FNSM)  
BUŁGARIA
- Samostalni Sindikat Radnika Energetike Srbije (SSRES)  
SERBIA
- Samostoen Sindikat Na Rabotnicite Od Energetika Rudarstvo I Industrijana R. Makedonija Sindikalna Organizacija Ad Elem (SSERI)  
REPUBLIKA MACEDONII PÓŁNOCNEJ
- Federacao Intersindical Das Indutrias Metalurgicas, Quimicas, Electricas, Farmaceutica, Celulose,Papel, Grafica, Imprensa, Energia E Minas (FIEQUIMETAL)  
PORTUGALIA
- The National Union Of Employers (NUE)  
SŁOWACJA

### ORGANIZACJE PARTNERSKIE

- Comisiones Obreras de Industria (CCOO)  
HISZPANIA
- Federația Națională Mine Energie (FNME)  
RUMUNIA
- Uniunea Generală a Industriașilor din România (UGIR)  
RUMUNIA

## CZAS TRWANIA PROJEKTU

20 miesięcy | 01/08/2022 – 31/03/2024

## CEL PROJEKTU

Projekt **INDUSTRY 4.0** ma na celu promowanie ponadnarodowej współpracy pomiędzy partnerami społecznymi z 7 krajów członkowskich UE i 2 krajów kandydujących przy wsparciu ekspertów z centrum szkoleniowego stowarzyszenia pracodawców z Niemiec oraz Instytutu Spraw Publicznych w Polsce, wspierając zaangażowanie pracowników w przewidywanie i zarządzanie zmianami oraz zapobieganie i rozwiązywanie sporów w przypadku różnych form restrukturyzacji w przedsiębiorstwach i grupach przedsiębiorstw na poziomie związków zawodowych, a także zmian w kontekście outsourcingu, podwykonawstwa, cyfryzacji/sztucznej inteligencji/automatyzacji i nowych form pracy.

**INDUSTRY 4.0** przyczynia się do promowania wymiany rozposzechniania wiedzy i dobrych praktyk w zakresie ponadnarodowych mechanizmów i organów informacji, konsultacji i uczestnictwa, w tym europejskich rad zakładowych.

## CELE SZCZEGÓŁOWE

1. Przeanalizowanie, w jaki sposób pracownicy sektora ropy, gazu i węgla dostosowują się do Przemysłu 4.0 i jakie są przyjmowane techniki dobrych praktyk.
2. Zwiększenie zdolności partnerów społecznych do zrozumienia, przewidywania, zarządzania i monitorowania zmian w przedsiębiorstwach spowodowanych procesami cyfrowymi oraz monitorowania ich wpływu na zatrudnienie, wymogi i warunki pracy, a także ułatwienie nowych inicjatyw mających na celu poprawę praktyk w zakresie informowania i konsultacji między związkami zawodowymi a pracodawcami, przy większym zaangażowaniu związków zawodowych w podejmowanie decyzji dotyczących zmian spowodowanych cyfryzacją.

3. Zwiększenie świadomości pracowników, związkowców, przedsiębiorstw i ich przedstawicieli w zakresie sposobów informowania i angażowania się w cyfrową transformację przedsiębiorstw.

## DZIAŁANIA

- Spotkanie inauguracyjne online
- Spotkanie ekspertów online
- Warsztaty europejskie 1 – **BUŁGARIA**
- 8 krajowych dni informacyjnych dla pracowników, związkowców i przedsiębiorstw
- Warsztaty europejskie 2 – **SERBIA**

## EFEKTY

- 1 raport europejski oparty na 7 raportach krajowych przygotowanych w krajach uczestniczących.
- Opracowanie ponadnarodowego programu szkoleniowego w zakresie praw pracowniczych dotyczącego partycypacji pracowników w cyfrowej transformacji przedsiębiorstw zajmujących się wydobywaniem ropy, gazu i węgla oraz przedsiębiorstw powiązanych.
- Przyjęcie 8 strategicznych programów współpracy, które będą stanowić krok w kierunku udziału związków zawodowych w podejmowaniu decyzji dotyczących zmian w przedsiębiorstwach wynikających z transformacji cyfrowej: warunków pracy, zatrudnienia i podnoszenia kwalifikacji.

## INDUSTRIE 4.0

Strategische Beteiligung von Mitarbeitern an der digitalen Transformation von Unternehmen, die im Bereich der Öl-, Gas- und Kohleförderung und -versorgung tätig sind.

### TRÄGER

- Ogólnopolski Związek Zawodowy Górnictwa Naftowego I Gazownictwa (OZZGNIG)  
POLEN

### TEILNEHMER

- Bildungswerk Der Sachsischen Wirtschaft Ggmbh (BSW)  
DEUTSCHLAND
- Fundacja Instytut Spraw Publicznych (ISP)  
POLEN
- Federation Of Independent Miners Trade Unions Sdruzhenie (FNSM)  
BULGARIEN
- Samostalni Sindikat Radnika Energetike Srbije (SSRES)  
SERBIEN
- Samostoen Sindikat Na Rabotnicite Od Energetika Rudarstvo I Industrijana R. Makedonija Sindikalna Organizacija Ad Elem (SSERI)  
REPUBLIK NORD MAZEDONIEN
- Federacao Intersindical Das Indutrias Metalurgicas, Quimicas, Electricas, Farmaceutica, Celulose,Papel, Grafica, Imprensa, Energia E Minas (FIEQUIMETAL)  
PORTUGAL
- The National Union Of Employers (NUE)  
SLOVENIEN

### VERBUNDENE ORGANISATIONEN

- Comisiones Obreras de Industria (CCOO)  
SPANIEN
- Federația Națională Mine Energie (FNME)  
RUMÄNIEN
- Uniunea Generală a Industriașilor din România (UGIR)  
RUMÄNIEN

## DAUER DES PROJEKTES

20 Monate | 01/08/2022 – 31/03/2024

## ZIEL DES PROJEKTES

Das Projekt **INDUSTRIE 4.0** hat als vorrangiges Ziel die Förderung der transnationalen Zusammenarbeit zwischen den Sozialpartnern von 7 EU-Mitgliedstaaten und 2 Beitrittsländern, unterstützt von Experten des Ausbildungszentrums des deutschen Arbeitgeberverbands und des Instituts für öffentliche Angelegenheiten in Polen. Ziel ist es, die Beteiligung der Arbeitnehmer bei der Vorhersage und Bewältigung von Veränderungen, der Prävention und Lösung von Streitigkeiten im Falle verschiedener Formen von Restrukturierungen in Unternehmen und Unternehmensgruppen auf Gewerkschafts Ebene sowie in der Entwicklung von Outsourcing, Unterauftragnehmern, Digitalisierung/ Künstlicher Intelligenz/Automatisierung und neuen Formen der Arbeit zu stärken.

**INDUSTRIE 4.0** trägt dazu bei, den Austausch und die Verbreitung von Wissen und bewährten Verfahren über transnationale Mechanismen und Organe zu fördern, die für die Informierung, Beratung und Beteiligung der Arbeitnehmer zuständig sind, einschließlich der europäischen Betriebsräte.

## BESONDERES ZIEL

1. Analyse, wie sich die Arbeitskräfte im Sektor Öl, Gas und Kohle an Industrie 4.0 anpassen und welche Techniken im Sinne bewährter Verfahren übernommen werden.

2. Verbesserung der Kapazitäten der Sozialpartner, um Veränderungen im Bereich der Digitalisierung von Geschäftsprozessen zu verstehen, vorherzusehen, zu steuern und zu überwachen sowie deren Auswirkungen auf Beschäftigung, Arbeitsanforderungen und -bedingungen zu verfolgen, um neue Initiativen zur Verbesserung der Informations- und Konsultationsprozesse zwischen Gewerkschaften und Arbeitgebern zu entwickeln und das Gewerkschafts Beteiligung bei Entscheidungen im Zusammenhang mit der Digitalisierung zu erhöhen.

3. Sensibilisierung der Arbeitnehmer, Gewerkschaftsmitglieder, Unternehmen und ihrer Vertreter dafür, wie sie in der digitalen Transformation von Unternehmen informiert und einbezogen werden können.

## AKTIVITÄTEN

- Inziales Online Treffen
- Online-Treffen von Experten
- Europäisches Seminar 1 – **BULGARIEN**
- 8 Tage Verbreitung von Informationen auf nationaler Ebene für Arbeitnehmer, Gewerkschafter und Unternehmen
- Europäisches Seminar 2 – **SERBIEN**

## REZULTATE

- 1 europäischer Bericht, basierend auf 7 nationalen Berichten der teilnehmenden Länder.
- Entwicklung eines Schulungsprogramms zur Förderung der Rechte von Arbeitnehmern in transnationalen Unternehmen hinsichtlich ihrer Beteiligung an der digitalen Transformation von Unternehmen, die im Bereich der Beschaffung und Exploration von Öl, Gas und Kohle tätig sind.
- Annahme von 8 strategischen Kooperationsrahmen, die einen Schritt zur Beteiligung von Gewerkschaften an Entscheidungen über Änderungen aufgrund des digitalen Geschäfts Umfelds von Unternehmen darstellen: Arbeitsbedingungen, Beschäftigung und berufliche Entwicklung.

## ИНДУСТРИЯ 4.0

Стратегическо участие на служители в цифровата трансформация на компании за добив и доставки на нефт, газ и въглища

### НОСИТЕЛ

- Ogólnopolski Związek Zawodowy Górnictwa Naftowego I Gazownictwa (OZZGNIG)  
ПОЛША

### УЧАСТНИЦИ

- Bildungswerk Der Sachsischen Wirtschaft Ggmbh (BSW)  
ГЕРМАНИЯ
- Fundacja Instytut Spraw Publicznych (ISP)  
ПОЛША
- Federation Of Independent Miners Trade Unions Sdruzhenie (FNSM)  
БЪЛГАРИЯ
- Samostalni Sindikat Radnika Energetike Srbije (SSRES)  
СЪРБИЯ
- Samostoen Sindikat Na Rabotnicite Od Energetika Rudarstvo I Industrijana R. Makedonija Sindikalna Organizacija Ad Elem (SSERI)  
РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЯ
- Federacao Intersindical Das Industrias Metalurgicas, Quimicas, Electricas, Farmaceutica, Celulose, Papel, Grafica, Imprensa, Energia E Minas (FIEQUIMETAL)  
ПОРТУГАЛИЯ
- The National Union Of Employers (NUE)  
СЛОВАКИЯ

### СВЪРЗАНИ ОРГАНИЗАЦИИ

- Comisiones Obreras de Industria (CCOO)  
ИСПАНИЯ
- Federația Națională Mine Energie (FNME)  
РУМЪНИЯ
- Uniunea Generală a Industriașilor din România (UGIR)  
РУМЪНИЯ

## ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ПРОЕКТА

20 месеца | 01/08/2022 – 31/03/2024

### ЦЕЛ НА ПРОЕКТА

Приоритетната цел на проекта **ИНДУСТРИЯ 4.0** е да насърчи транснационалното сътрудничество между социалните партньори на 7 държави-членки на ЕС и 2 страни-кандидатки с подкрепата на експерти от центъра за обучение на асоциацията на немските работодатели и Полския институт за обществени въпроси, и да засили участието на работниците, когато става въпрос за прогнозиране и управление на промените и предотвратяване и разрешаване на спорове в случай на различни форми на реструктуриране в компании и групи от компании на ниво съюз, както и когато става въпрос за развитието на ситуация в контекста на аутсорсинг, подизпълнители, цифровизация/изкуствен интелект/автоматизация и нови форми на работа.

**ИНДУСТРИЯ 4.0** допринася за насърчаване на обмена и разпространението на знания и добри практики относно транснационалните механизми и органи, отговорни за информацията, консултациите и участието на работниците, включително европейски работнически съвети.

### СПЕЦИАЛНА ЦЕЛ

**1.** Анализ на това как работната сила в сектора на нефта, газа и въглищата се адаптира към Индустрия 4.0 и какви техники по отношение на най-добрите практики се възприемат.

**2.** Подобряване на капацитета на социалните партньори да разбират, предвиждат, управляват и наблюдават промените по отношение на цифровизацията на бизнеса, както и да наблюдават нейните ефекти върху заетостта, търсенето и условията на труд, за да проектират нови инициативи за подобряване на информацията и консултациите между синдикати и работодатели със засилено участие на синдикати във вземането на решения, когато става въпрос за промени в контекста на цифровизацията.

**3.** Повишаване на чувствителността на работниците, синдикатите, компаниите и техните представители за това как да бъдат информирани и ангажирани в цифровата трансформация на компанията.

### ДЕЙНОСТИ

- Първоначална онлайн среща
- Онлайн среща на експерти
- Европейски семинар 1 – **БЪЛГАРИЯ**
- 8 дни разпространение на информация на национално ниво за работници, синдикати и компании
- Европейски семинар 2 – **СЪРБИЯ**

### РЕЗУЛТАТИ

- 1 европейски доклад, базиран на 7 национални доклада на участващите страни
- Създаване на програма за обучение относно правата на работниците в транснационални компании по отношение на участието на служителите в цифровата трансформация на компании за добив и доставка на нефт, газ и въглища.
- Приемане на 8 стратегически рамки за сътрудничество, които ще представляват стъпка към участието на синдикатите във вземането на решения относно промените, които настъпват поради цифровите операции на компаниите: условия на труд, заетост и професионално обучение.



## INDUSTRIJA 4.0

Strateško učešće zaposlenih u digitalnoj transformaciji kompanija koje posluju u oblasti snabdevanja i eksploatacije nafte, gasa i uglja

### NOSILAC

- Ogólnopolski Związek Zawodowy Górnictwa Naftowego I Gazownictwa (OZZGNIG)  
POLJSKA

### UČESNICI

- Bildungswerk Der Sachsischen Wirtschaft Ggmbh (BSW)  
NEMAČKA
- Fundacja Instytut Spraw Publicznych (ISP)  
POLJSKA
- Federation Of Independent Miners Trade Unions Sdruzhenie (FNSM)  
BUGARSKA
- Samostalni Sindikat Radnika Energetike Srbije (SSRES)  
SRBIJA
- Samostoien Sindikat Na Rabotnicite Od Energetika Rudarstvo I Industrijana R. Makedonija Sindikalna Organizacija Ad Elem (SSERI)  
REPUBLIKA SEVERNA MAKEDONIJA
- Federacao Intersindical Das Indutrias Metalurgicas, Quimicas, Electricas, Farmaceutica, Celulose,Papel, Grafica, Imprensa, Energia E Minas (FIEQUIMETAL)  
PORTUGAL
- The National Union Of Employers (NUE)  
SLOVAČKA

### POVEZANE ORGANIZACIJE

- Comisiones Obreras de Industria (CCOO)  
ŠPANIJA
- Federația Națională Mine Energie (FNME)  
RUMUNIJA
- Uniunea Generală a Industriașilor din România (UGIR)  
RUMUNIJA



## TRAJANJE PROJEKTA

20 meseci | 01/08/2022 – 31/03/2024

## CILJ PROJEKTA

Projekat **INDUSTRIJA 4.0** ima za prioritetan cilj promovisanje transnacionalne saradnje između socijalnih partnera 7 zemalja članica EU i 2 zemlje kandidata uz podršku eksperata iz centra za obuku udruženja poslodavaca Nemačke i Instituta za javne poslove Poljske, te jačanje učešća radnika kada je reč o predviđanju i upravljanju promenama i prevenciji i rešavanju sporova u slučaju različitih oblika restrukturiranja u preduzećima i grupama preduzeća na nivou sindikata, kao i kada je reč o razvoju situacije u kontekstu outsourcinga, podugovaranja, digitalizacije/veštačke inteligencija/automatizacije i novih oblika rada.

**INDUSTRIJA 4.0** doprinosi promovisanju razmene i širenja znanja i dobrih praksi o transnacionalnim mehanizmima i telima koji su nadležni za informisanje, konsultovanje i učešće radnika, uključujući i evropske savete zaposlenih.

## POSEBAN CILJ

1. Analiza na koji način se radna snaga u sektoru nafte, gasa i uglja prilagođava Industriji 4.0 i koje se tehnike u smislu najboljih praksi usvajaju.
2. Unapređenje kapaciteta socijalnih partnera da razumeju, predvide, upravljaju i prate promene u smislu digitalizacije poslovanja, kao i da prate njene efekte na zapošljavanje, zahteve i uslove rada, kako bi se osmislile nove inicijative za poboljšanje informisanja i konsultovanja između sindikata i poslodavaca uz povećano učešće sindikata u donošenju odluka kada je reč o promenama u kontekstu digitalizacije.

3. Senzibilizacija radnika, sindikalaca, kompanija i njihovih predstavnika o tome kako da budu informisani i angažovani u digitalnoj transformaciji preduzeća.

## AKTIVNOSTI

- Inicijalni onlajn sastanak
- Onlajn sastanak eksperata
- Evropska radionica 1 – **BUGARSKA**
- 8 dana širenja informacije na nacionalnom nivou za radnike, sindikalce i kompanije
- Evropska radionica 2 – **SRBIJA**

## REZULTATI

- 1 evropski izveštaj zasnovan na 7 nacionalnih izveštaja zemalja učesnica
- Izrada programa obuke o pravima radnika u transnacionalnim kompanija u pogledu učešća zaposlenih u digitalnoj transformaciji kompanija koje posluju u oblasti snabdevanja i eksploatacije nafte, gasa i uglja.
- Usvajanje 8 strateških okvira saradnje koji će predstavljati korak ka učešću sindikata u donošenju odluka o promenama koje nastupaju zbog digitalnog poslovanja kompanija: uslovi rada, zapošljavanja i stručnog usavršavanja.

## ИНДУСТРИЈА 4.0

Стратешко учество на работниците во дигиталната трансформација на компаниите кои работат во областа на снабдување и експлоатација на нафта, гас и јаглен

### НОСИТЕЛ

- Ogólnopolski Związek Zawodowy Górnictwa Naftowego I Gazownictwa (OZZGNIG)  
Полска

### УЧЕСНИЦИ

- Bildungswerk Der Sachsischen Wirtschaft Ggmbh (BSW)  
ГЕРМАНИЈА
- Fundacja Instytut Spraw Publicznych (ISP)  
ПОЛСКА
- Federation Of Independent Miners Trade Unions Sdruzhenie (FNSM)  
БУГАРИЈА
- Samostalni Sindikat Radnika Energetike Srbije (SSRES)  
СРБИЈА
- Samostoien Sindikat Na Rabotnicite Od Energetika Rudarstvo I Industrijana R. Makedonija Sindikalna Organizacija Ad Elem (SSERI)  
РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
- Federacao Intersindical Das Indutrias Metalurgicas, Quimicas, Electricas, Farmaceutica, Celulose, Papel, Grafica, Imprensa, Energia E Minas (FIEQUIMETAL)  
ПОРТУГАЛИЈА
- The National Union Of Employers (NUE)  
СЛОВАЧКА

### ПОВРЗАНИ ОРГАНИЗАЦИИ

- Comisiones Obreras de Industria (CCOO)  
ШПАНИЈА
- Federația Națională Mine Energie (FNME)  
РОМАНИЈА
- Uniunea Generală a Industriașilor din România (UGIR)  
РОМАНИЈА

## ВРЕМЕТРАЕЊЕ НА ПРОЕКТОТ

20 месеци | 01/08/2022 – 31/03/2024

## ЦЕЛ НА ПРОЕКТОТ

Проектот **ИНДУСТРИЈА 4.0** има приоритетна цел промоција на транснационалната соработка помеѓу социјалните партнери на 7 земји членки на ЕУ и 2 земји кандидати со поддршка на експерти од центарот за обука на здружението на работодавачи на Германија и Институтот за јавни работи на Полска, и зајакнување учеството на работниците кога станува збор за предвидување и управување со промените и превенција и решавање спорови во случај на различни форми на реструктуирање во компании и групи компании на ниво на синдикат, како и кога станува збор за развојот на состојбите во контекст на аутсорсинг, поддоговори, дигитализација/вештачка интелигенција/автоматизација и нови форми на работа.

**ИНДУСТРИЈА 4.0** придонесува за промовирање на размена и ширење на знаења и добри практики за транснационалните механизми и тела одговорни за информирање, консултации и учество на работниците, вклучително и европските работнички совети.

## ПОСЕБНА ЦЕЛ

1. Анализа за тоа како работната сила во секторот за нафта, гас и јаглен се прилагодува на Индустија 4.0 и кои техники во однос на најдобрите практики се усвојуваат.
2. Подобрување на капацитетот на социјалните партнери да ги разберат, предвидат, управуваат и следат промените во однос на дигитализацијата на работењето, како и да ги следат нејзините ефекти врз вработувањето, барањата и работните услови, со цел да се осмислат нови иницијативи за подобрување на информирањето и консултациите помеѓу синдикатите и работодавачите со зголемено учество на синдикатите во донесувањето одлуки кога се работи за промените во контекст на дигитализацијата.

3. Сензибилизација на работниците, синдикалците, компаниите и нивните претставници за тоа како да се информираат и да се вклучат во дигиталната трансформација на компанијата.

## АКТИВНОСТИ

- Иницијален онлајн состанок
- Онлајн состанок на експерти
- Европска работилница 1 – **БУГАРИЈА**
- 8 дена ширење на информации на национално ниво за работниците, синдикалците и компаниите
- Европска работилница 2 – **СРБИЈА**

## РЕЗУЛТАТИ

- 1 европски извештај врз основа на 7 национални извештаи на земјите учеснички
- Изработка на програма за обука за правата на работниците во транснационалните компании во однос на учеството на вработените во дигиталната трансформација на компаниите кои работат во областа на снабдување и експлоатација на нафта, гас и јаглен.
- Усвојување на 8 стратешки рамки на соработка кои ќе претставуваат чекор кон учество на синдикатите во донесувањето одлуки за промените кои настануваат поради дигиталното работење на компаниите: работни услови, вработување и професионално усовршување.

## INDÚSTRIA 4.0

Participação estratégica dos funcionários na transformação digital das empresas que operam no fornecimento e exploração de petróleo, gás e carvão

### PORTADOR

- Ogólnopolski Związek Zawodowy Górnictwa Naftowego I Gazownictwa (OZZGNIG)  
POLÓNIA

### PARTICIPANTES

- Bildungswerk Der Sachsischen Wirtschaft Ggmbh (BSW)  
ALEMANHA
- Fundacja Instytut Spraw Publicznych (ISP)  
POLÓNIA
- Federation Of Independent Miners Trade Unions Sdruzhenie (FNSM)  
BULGÁRIA
- Samostalni Sindikat Radnika Energetike Srbije (SSRES)  
SERBIA
- Samostoeno Sindikat Na Rabotnicite Od Energetika Rudarstvo I Industrijana R. Makedonija Sindikalna Organizacija Ad Elem (SSERI)  
REPÚBLICA DA MACEDÓNIA DO NORTE
- Federacao Intersindical Das Indutrias Metalurgicas, Quimicas, Electricas, Farmaceutica, Celulose,Papel, Grafica, Imprensa, Energia E Minas (FIEQUIMETAL)  
PORTUGAL
- The National Union Of Employers (NUE)  
ESLOVÁQUIA

### ORGANIZAÇÕES RELACIONADAS

- Comisiones Obreras de Industria (CCOO)  
ESPANHA
- Federația Națională Mine Energie (FNME)  
ROMÉLIA
- Uniunea Generală a Industriașilor din România (UGIR)  
ROMÉLIA

## DURAÇÃO DO PROJETO

20 meses | 01/08/2022 – 31/03/2024

## OBJETIVO DO PROJETO

O projeto **INDÚSTRIA 4.0** visa, prioritariamente, promover a cooperação transnacional entre os parceiros sociais de 7 Estados-Membros da UE e de 2 países candidatos, com o apoio de especialistas do Centro de Formação das associações de empregadores da Alemanha e do Instituto de Assuntos Públicos da Polónia, e reforçar a participação dos trabalhadores no que se refere à antecipação e gestão de mudanças e à prevenção e resolução de litígios no caso de várias formas de reestruturação em empresas e grupos de empresas a nível sindical, bem como quando se trata do desenvolvimento da situação no contexto da externalização, subcontratação, digitalização/inteligência artificial/automação e novas formas de trabalho.

A **INDÚSTRIA 4.0** contribui para promover o intercâmbio e a divulgação de conhecimentos e boas práticas sobre mecanismos e organismos transnacionais responsáveis pela informação, consulta e participação dos trabalhadores, incluindo o conselho europeu dos funcionários.

## OBJETIVO ESPECÍFICO

1. A análise de como a mão de obra no setor de petróleo, gás e carvão se adapta à Indústria 4.0 e quais técnicas em termos de melhores práticas estão sendo adotadas.
2. Melhoria da capacidade dos parceiros sociais para compreender, antecipar, gerir e acompanhar as mudanças em termos de digitalização das empresas, bem como para monitorizar os seus efeitos sobre o emprego, as exigências e as condições de trabalho, a fim de conceber novas iniciativas para melhorar a informação e a consulta entre sindicatos e empregadores, com uma maior participação dos sindicatos no processo de tomada de decisões no que diz respeito às mudanças no contexto da digitalização.

3. Sensibilização dos trabalhadores, sindicalistas, empresas e seus representantes sobre como ser informados e engajados na transformação digital das empresas.

## ATIVIDADES

- Reunião inicial online
- Reunião de especialistas online
- Workshop Europeu 1 – **BULGÁRIA**
- 8 dias de divulgação de informação a nível nacional para trabalhadores, sindicalistas e empresas
- Workshop Europeu 2 – **SÉRVIA**

## RESULTADOS

- 1 relatório europeu baseado em 7 relatórios nacionais dos países participantes
- Desenvolvimento de programas de treinamento sobre os direitos dos trabalhadores em empresas transnacionais em termos de participação dos trabalhadores na transformação digital das empresas que operam no domínio do fornecimento e exploração de petróleo, gás e carvão.
- Adoção de 8 quadros estratégicos de cooperação que representarão um passo em direção à participação dos sindicatos na tomada de decisões sobre as mudanças que ocorrem devido à atividade digital das empresas: condições de trabalho, emprego e desenvolvimento profissional.

## INDUSTRY 4.0

Strategic employee involvement  
in digital transformation  
of oil, gas and coal mining  
and supply companies

### BENEFICIARIO

- Ogólnopolski Związek Zawodowy Górnictwa Naftowego I Gazownictwa (OZZGNIG)  
POLONIA

### CO-BENEFICIARIOS

- Bildungswerk Der Sachsischen Wirtschaft Ggmbh (BSW)  
ALEMANIA
- Fundacja Instytut Spraw Publicznych (ISP)  
POLONIA
- Federation Of Independent Miners Trade Unions Sdruzhenie (FNSM)  
BULGARIA
- Samostalni Sindikat Radnika Energetike Srbije (SSRES)  
SERBIA
- Samostoeno Sindikat Na Rabotnicite Od Energetika Rudarstvo I Industrijana R. Makedonija Sindikalna Organizacija Ad Elem (SSERI)  
REPÚBLICA DE MACEDONIA DEL NORTE
- Federacao Intersindical Das Indutrias Metalurgicas, Quimicas, Electricas, Farmaceutica, Celulose,Papel, Grafica, Imprensa, Energia E Minas (FIEQUIMETAL)  
PORTUGAL
- The National Union Of Employers (NUE)  
ESLOVAQUIA

### ORGANIZACIONES ASOCIADAS

- Comisiones Obreras de Industria (CCOO)  
ESPAÑA
- Federația Națională Mine Energie (FNME)  
RUMANÍA
- Uniunea Generală a Industriașilor din România (UGIR)  
RUMANÍA

## DURACIÓN DEL PROYECTO

20 meses | 01/08/2022 – 31/03/2024

## OBJETIVO DEL PROYECTO

El proyecto **INDUSTRY 4.0** tiene como objetivo prioritario promover la cooperación transnacional entre los interlocutores sociales de 7 estados miembros de la UE y 2 países candidatos con el apoyo de expertos del centro de formación de la asociación de empleadores de Alemania y el Instituto de Asuntos Públicos de Polonia, apoyando la participación de los trabajadores en la anticipación y gestión del cambio y la prevención y resolución de litigios en caso de diversas formas de reestructuración en empresas y grupos de empresas a escala sindical, así como la evolución en el contexto de la externalización, la subcontratación, la digitalización/inteligencia artificial/automatización y nuevas formas de trabajo.

**INDUSTRY 4.0** contribuye a promover el intercambio y difundir los conocimientos y buenas prácticas sobre mecanismos y órganos transnacionales de información, consulta y participación, incluidos los comités de empresa europeos.

## OBJETIVO ESPECÍFICO

1. Analizar cómo la fuerza laboral del petróleo, el gas y el carbón se está adaptando a la Industria 4.0 y qué técnicas de mejores prácticas se están adoptando.
2. Mejorar las capacidades de los interlocutores sociales para comprender, anticipar, gestionar y monitorear los cambios impulsados digitalmente en las empresas y monitorear estos efectos en el empleo, los requisitos laborales y las condiciones de trabajo y facilitar nuevas iniciativas para mejorar las prácticas de información y consulta entre sindicatos y empleadores con mayor participación de los sindicatos en la toma de decisiones que abordan los cambios impulsados digitalmente.

3. Sensibilizar a los trabajadores, sindicalistas, empresas y sus representantes sobre cómo estar informados, y comprometidos en la transformación digital de las empresas.

## ACTIVIDADES

- On-line kick off meeting
- Online expert meeting
- Taller Europeo 1 – **BULGARIA**
- 8 jornadas de difusión nacional para trabajadores, sindicalistas y empresas
- Taller Europeo 2 – **SERBIA**

## RESULTADOS

- 1 informe europeo basado en 7 informes nacionales de países participantes
- Desarrollo de un programa de capacitación sobre los derechos de los trabajadores transnacionales sobre la participación de los empleados en la transformación digital de las empresas de cadena de suministro y minería de petróleo, gas y carbón.
- Adopción de 8 marcos estratégicos de cooperación que representarán un paso hacia la participación de los sindicatos en la toma de decisiones sobre cambios impulsados digitalmente en las empresas: condiciones de trabajo, empleo y mejora de las habilidades.



## INDUSTRIA 4.0

Implicarea strategică a lucrătorilor în transformarea digitală a companiilor din domeniul furnizării și exploatarei petrolului, gazelor și cărbunelui

### TITULAR

- Ogólnopolski Związek Zawodowy Górnictwa Naftowego I Gazownictwa (OZZGNIG)  
POLONIA

### PARTICIPANȚI

- Bildungswerk Der Sachsischen Wirtschaft Ggmbh (BSW)  
GERMANIA
- Fundacja Instytut Spraw Publicznych (ISP)  
POLONIA
- Federation Of Independent Miners Trade Unions Sdruzhenie (FNSM)  
BULGARIA
- Samostalni Sindikat Radnika Energetike Srbije (SSRES)  
SERBIA
- Samostoen Sindikat Na Rabotnicite Od Energetika Rudarstvo I Industrijana R. Makedonija Sindikalna Organizacija Ad Elem (SSERI)  
REPUBLICA MACEDONIA DE NORD
- Federacao Intersindical Das Industrias Metalurgicas, Quimicas, Electricas, Farmaceutica, Celulose, Papel, Grafica, Imprensa, Energia E Minas (FIEQUIMETAL)  
PORTUGALIA
- The National Union Of Employers (NUE)  
SLOVACIA

### ORGANIZAȚII AFILIATE

- Comisiones Obreras de Industria (CCOO)  
SPANIA
- Federația Națională Mine Energie (FNME)  
ROMÂNIA
- Uniunea Generală a Industriașilor din România (UGIR)  
ROMÂNIA

## DURATA PROIECTULUI

20 de luni | 01/08/2022 – 31/03/2024

## OBIECTIVUL PROIECTULUI

Proiectul **INDUSTRIA 4.0** are drept obiectiv prioritar promovarea cooperării transnaționale între partenerii sociali din cele 7 state membre ale UE și 2 state candidate cu sprijinul experților de la Centrul de Instruire al Asociației Patronale din Germania și Institutul de Afaceri Publice din Polonia, precum și consolidarea participării lucrătorilor atunci când este vorba de preconizarea și gestionarea schimbărilor și prevenirea și soluționarea litigiilor în cazul diferitelor forme de restructurare în întreprinderi și grupuri de întreprinderi la nivelul sindicatelor, precum și atunci când este vorba de dezvoltarea situației în contextul externalizării, subcontractării, digitalizării / inteligenței artificiale / automatizării și noilor forme de lucru.

**INDUSTRIA 4.0** contribuie la promovarea schimbului și extinderii cunoștințelor și a bunelor practici privind mecanismele transnaționale și organismele competente pentru informarea, consultarea și participarea lucrătorilor, inclusiv comitetele europene de întreprindere.

## OBIECTIV SPECIFIC

1. Analiza modului în care forța de muncă din sectorul petrolului, gazelor și cărbunelui se adaptează la Industria 4.0 și ce tehnici sunt adoptate în ceea ce privește cele mai bune practici.

2. Îmbunătățirea capacității partenerilor sociali de a înțelege, preciza, gestiona și de a monitoriza schimbările în sensul digitalizării afacerii, precum și de a monitoriza efectele acesteia asupra ocupării forței de muncă, a cerințelor și a condițiilor de muncă, în scopul gândirii de noi inițiative pentru îmbunătățirea informării și consultării între sindicate și angajatori, cu participarea sporită a sindicatelor în luarea deciziilor cu privire la schimbările în contextul digitalizării.

3. Sensibilizarea lucrătorilor, sindicatelor, întreprinderilor și reprezentanților acestora cu privire la modul în care aceștia sunt informați și angajați în transformarea digitală a întreprinderii.

## ACTIVITĂȚI

- Întâlnire de lansare online
- Întâlnire online a experților
- Atelier european 1 – **BULGARIA**
- 8 zile de răspândire a informațiilor la nivel național pentru lucrători, sindicate și întreprinderi
- Atelier european 2 – **SERBIA**

## REZULTATE

- 1 raport european bazat pe 7 rapoarte naționale din țările participante
- Elaborarea programului de instruire privind drepturile lucrătorilor în companiile transnaționale privind participarea lucrătorilor în transformarea digitalizată a companiilor care activează în domeniul furnizării și exploarării petrolului, gazului și cărbunelui.
- Adoptarea a 8 cadre strategice de cooperare, care vor reprezenta un pas către participarea sindicatelor în ceea ce privește schimbările care apar datorită digitalizării activității întreprinderii: condiții de muncă, ocuparea forței de muncă și formare profesională.

## PRIEMYSEL 4.0

Strategické zapojenie zamestnancov do digitálnej transformácie ťažobných a dodávateľských spoločností ropy, plynu a uhlia

### ŽIADATEĽ

- Ogólnopolski Związek Zawodowy Górnictwa Naftowego I Gazownictwa (OZZGNIG)  
POLSKO

### SPOLUŽIADATELIA

- Bildungswerk Der Sachsischen Wirtschaft Ggmbh (BSW)  
NEMECKO
- Fundacja Instytut Spraw Publicznych (ISP)  
POLSKO
- Federácia nezávislých odborových zväzov baníkov Sdruzenie (FNSM)  
BULHARSKO
- Samostalni Sindikat Radnika Energetike Srbije (SSRES)  
SRBSKO
- Samostoen Sindikat Na Rabotnicite Od Energetika Rudarstvo I Industrijana R. Makedonija Sindikalna Organizacija Ad Elem (SSERI)  
REPUBLIKA SEVERNÉ MACEDÓNSKO
- Federacao Intersindical Das Indutrias Metalurgicas, Quimicas, Electricas, Farmaceutica, Celulose, Papel, Grafica, Imprensa, Energia E Minas (FIEQUIMETAL)  
PORTUGALSKO
- Republiková únia zamestnávateľov (NUE)  
SLOVENSKO

### ORGANIZAȚII AFILIATE

- Komisie priemyselných pracovníkov (CCOO)  
ŠPANIELSKO
- Federácia Națională Mine Energie (FNME)  
RUMUNSKO
- Uniunea Generală a Industriașilor din România (UGIR)  
Rumunsko

## TRVANIE PROJEKTU

20 mesiacov | 01/08/2022 – 31/03/2024

## CIEĽ PROJEKTU

Prioritným cieľom projektu **PRIEMYSEL 4.0** je podpora nadnárodnej spolupráce medzi sociálnymi partnermi 7 členských štátov EÚ a 2 kandidátskych krajín s podporou odborníkov zo školiaceho centra Nemeckej asociácie zamestnávateľov a Inštitútu pre verejné otázky Poľska, podpora účasti pracovníkov na predvídaní a riadení zmien a predchádzanie a riešenie sporov v prípade rôznych foriem reštrukturalizácie v spoločnostiach a skupinách spoločností na úrovni odborov, ako aj vývoj v kontexte outsourcingu, digitalizácie /umelá inteligencia/automatizácia a nové spôsoby práce.

**PRIEMYSEL 4.0** prispieva k podpore výmeny a šírenia znalostí a osvedčených postupov o nadnárodných informačných, konzultačných a participačných mechanizmoch a orgánoch, vrátane európskych zamestnaneckých rád.

## KONKRÉTNY CIEĽ

1. Analýza – ako sa pracovná sila v oblasti ropy, zemného plynu a uhlia prispôsobuje PRIEMYSLU 4.0 a aké techniky osvedčených postupov sa prijímajú.

2. Zvýšenie kapacít sociálnych partnerov, aby pochopili, predvídali, riadili a monitorovali digitálne riadené zmeny v podnikaní a monitorovali tieto účinky na zamestnanosť, pracovné požiadavky a pracovné podmienky a uľahčili nové iniciatívy na zlepšenie informačných postupov a konzultácií medzi odbormi a zamestnávateľmi so zvýšenou účasťou odborov pri rozhodovaní o digitálne riadených zmenách.

3. Zvýšiť informovanosť pracovníkov, odborárov, spoločností a ich zástupcov o tom, ako byť informovaní a ako sa zapojiť do digitálnej transformácie spoločností.

## AKTIVITY

- Online úvodné stretnutie
- Online stretnutie expertov
- Európsky workshop 1 – **BULHARSKO**
- 8 dní celoštátneho šírenia informácií pre pracovníkov, odborárov a spoločnosti
- Európsky workshop 2 – **SRBSKO**

## VÝSLEDKY

- 1 európska správa založená na 7 národných správach zo zúčastnených krajín.
- Vypracovanie školiaceho programu o právach nadnárodných pracovníkov o účasti zamestnancov na digitálnej transformácii spoločností zaoberajúcich sa ťažbou ropy, plynu a uhlia a dodávateľského reťazca.
- Prijatie 8 strategických rámcov spolupráce, ktoré budú predstavovať krok k účasti odborov na rozhodovaní o digitálne riadených zmenách v podnikoch: pracovné podmienky, zamestnanosť a zvyšovanie kvalifikácie.

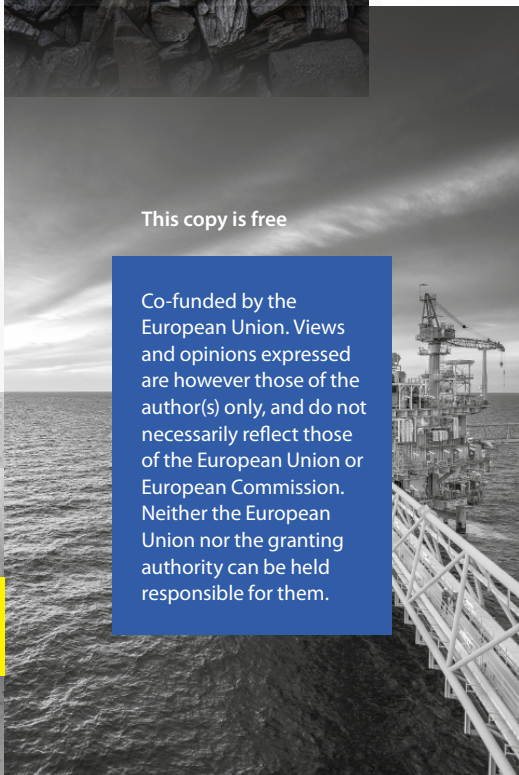


INSTITUTE OF  
PUBLIC AFFAIRS



This copy is free

Co-funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.



Co-funded by  
the European Union